

Đà Nẵng, ngày 29 tháng 02 năm 2012

## **BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HDQT** **TẠI ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2012**

Báo cáo bao gồm các nội dung chính sau đây:

- Đánh giá tình hình hoạt động của công ty trong năm tài chính;
- Hoạt động của HDQT;
- Tổng kết các cuộc họp của HDQT và các quyết định của HDQT;
- Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc điều hành và cán bộ quản lý của công ty;
- Các kế hoạch dự kiến trong năm 2012.

### **I/ ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2011:**

Thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2011 trong tình hình khủng hoảng kinh tế toàn cầu, kinh tế nước ta đứng trước nhiều khó khăn thách thức; Cơ cấu cổ đông có sự thay đổi lớn; Cơ cấu vốn, cơ sở vật chất và cơ cấu tổ chức, nhân sự có sự biến động là những ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động SXKD của công ty.

#### **1. Đánh giá về công tác SXKD:**

Trước chính sách thắt chặt tín dụng nhằm kiềm chế lạm phát của chính phủ, lãi suất ngân hàng tăng cao, làm cho kế hoạch kinh doanh chính của công ty gặp khó khăn lớn, sức tiêu thụ thiết bị phụ tùng trên thị trường giảm mạnh, làm cho công tác nhập khẩu đình trệ, hàng hoá tồn kho không tiêu thụ được, doanh thu giảm, kinh doanh không có lợi nhuận.

Trong khi đó, các hoạt động kinh doanh dịch vụ hỗ trợ khác như sửa chữa, bảo hành, bảo dưỡng, cải tạo, đóng mới phương tiện vận tải, thiết bị chuyên dùng... cũng sụt giảm đáng kể; Một số đơn vị không đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động (như Trung tâm dịch vụ và kỹ thuật DAESCO).

Từ tình hình đó, để đảm bảo hoạt động không bị xáo trộn, công ty đã tiến hành bán khách sạn DAESCO để cơ cấu lại nguồn vốn kinh doanh, không lệ thuộc vốn vay ngân hàng với lãi suất quá cao (18%- 22%) mà không dễ tiếp cận; Do vậy mảng kinh doanh dịch vụ khách sạn, cho thuê văn phòng là nguồn thu và lợi nhuận đáng kể hàng năm của công ty cũng không còn.

Song do kịp thời chuyển hướng sang kinh doanh Bất động sản, bán tài sản và chuyển nhượng thương hiệu nên lợi nhuận đạt được 16 tỷ VNĐ, góp phần bù đắp cho lỗ kinh doanh chính và đảm bảo kế hoạch lợi nhuận theo nghị quyết ĐHĐCĐ giao.

## **2. Về đầu tư, khai thác cơ sở vật chất:**

Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2011 đề ra 3 dự án, đó là:

Đầu tư tiếp một số hạng mục tại kho Thọ Quang; Đầu tư Khu thể thao An trung Quận Sơn trà ĐN; Đầu tư kinh doanh căn hộ trung bình cao tầng tại trung tâm Ô tô DAESCO (51 đường Phan Đăng Lưu ĐN). Cho đến nay cơ bản hoàn thành giai đoạn một dự án kho Thọ Quang, đưa vào khai thác cho thuê 90% diện tích kho hơn 3800 m<sup>2</sup>. Hai dự án còn lại mới đang tiến hành phân thủ tục, việc triển khai chậm và chưa có kế hoạch cân đối nguồn vốn đầu tư.

## **3. Về công tác quản lý tài chính, sử dụng vốn:**

Tình hình tài chính, tiền tệ cả nước gặp nhiều khó khăn, thị trường kinh doanh nói chung, thị trường thiết bị phụ tùng nói riêng càng ảm đạm. Trong bối cảnh đó, Ban giám đốc công ty đã có nhiều cố gắng chỉ đạo nhằm đẩy mạnh bán hàng, giải quyết hàng tồn kho, hạn chế tối đa nhập khẩu khi chưa nắm chắc nhu cầu trong nước; Tích cực thu hồi công nợ, không để nợ mới phát sinh; Thực hiện quay vòng vốn, hạn chế vay vốn ngân hàng chịu lãi suất cao.

Song kết quả đem lại thấp, việc thu hồi công nợ chậm, nhiều khoản nợ phải thu quá hạn, nợ khó đòi, dây dưa chưa được trích lập dự phòng tài chính đảm bảo.

Dù đã được đôn đốc và trích lập giảm giá hàng tồn kho để đẩy mạnh bán ra, nhưng do thị trường không có nhu cầu và Ban điều hành cũng chưa có biện pháp quyết liệt nên việc thực hiện không như mong muốn, nhất là có lô hàng tồn tới 2, 3 năm, chất lượng ngày càng giảm sút (lô thiết bị đã qua sử dụng giá trị hơn 24 tỷ VNĐ)

Nhìn chung công tác quản lý tài chính đã có nhiều cố gắng, song còn bất cập, vòng quay vốn thấp, hiệu quả sử dụng dòng tiền chưa cao, làm cho kết quả kinh doanh bị hạn chế, khả năng bảo toàn và tăng trưởng vốn khó khăn.

## **4. Công tác tái cấu trúc công ty và quản trị nhân sự:**

Thấy trước tình hình khó khăn trong năm tài chính, HĐQT và Ban giám đốc công ty đã phối hợp kiện toàn bộ máy tổ chức và đội ngũ CBCNV công ty.

Thực hiện sát nhập 2 Trung tâm ô tô DAESCO và Trung tâm Dịch vụ và kỹ thuật DAESCO, thu gọn 2 chi nhánh về nhân sự, bổ nhiệm, bổ sung một số vị trí cán bộ chủ chốt trong các phòng ban, đơn vị trực thuộc; Tăng cường nhân sự cho kinh doanh Bất động sản, pháp chế hợp đồng kinh tế, Quản lý rủi ro kinh doanh, đầu tư và Marketing... Áp dụng phương án trả lương mới; Song do đặt thù là doanh nghiệp nhà nước được CPH, tuổi đời bình quân người lao động cao, hiện tại SXKD có khó khăn, không hấp dẫn người giỏi có nhu cầu tìm việc làm, do đó lực lượng lao động chậm được đổi mới.

## **II/ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:**

HĐQT công ty có 5 thành viên, trong đó Chủ tịch HĐQT chuyên trách, 04 ủy viên HĐQT kiêm nhiệm (gồm 01TGD và 01PTGD làm việc tại văn phòng công ty, 02 ủy viên còn lại là cổ đông ngoài công ty). Trong 05 thành viên HĐQT có 03

người đại diện phần vốn của cổ đông lớn PVM (Công ty CP Máy- Thiết bị Dầu khí) với hơn 47%VĐL.

Ngay sau ĐHĐCĐ nhiệm kỳ mới (2011- 2015), HĐQT đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên HĐQT, tiến hành bổ nhiệm TGD, PTGD, Kế toán trưởng và ký hợp đồng lao động với các chức danh này nhằm ràng buộc trách nhiệm hai bên trong quá trình thực hiện công việc được giao; HĐQT cùng BGĐ sắp xếp, kiện toàn lại bộ máy tổ chức, bổ sung nhân sự cho các phòng nghiệp vụ và các đơn vị cơ sở.

Theo điều 15 Quyết định số 12/2007/QĐ-BTC của Bộ tài chính về quản trị công ty cổ phần, HĐQT có thể thành lập các tiểu ban để hỗ trợ các hoạt động của HĐQT, như tiểu ban chính sách phát triển, tiểu ban kiểm toán nội bộ, tiểu ban nhân sự, tiểu ban lương thưởng...Hoặc không cử các tiểu ban thì có thể cử những người phụ trách riêng về từng vấn đề như kiểm toán, lương thưởng, nhân sự...Nhưng ở Công ty CP thiết bị phụ tùng Đà Nẵng việc cử các tiểu ban này đến nay vẫn chưa thực hiện được, do chưa có nghị quyết của ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2011-2015. Để hỗ trợ hoạt động quản trị công ty được tiến hành một cách có hiệu quả, HĐQT đã chỉ định một thư ký kiêm nhiệm.

Tuy thành viên chuyên trách HĐQT và bộ phận giúp việc ít nhưng do có sự phối hợp hoạt động giữa HĐQT và Ban giám đốc một cách thường xuyên, nắm bắt và sử dụng thông tin cập nhật của các phòng ban nghiệp vụ kịp thời nên việc chỉ đạo, kiểm tra thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và Quyết định của HĐQT đối với Ban giám đốc đúng quy chế quản trị công ty đã ban hành. Định kỳ ít nhất 3 tháng (hoặc đột xuất khi có công việc cần giải quyết) HĐQT yêu cầu Ban giám đốc có báo cáo, cung cấp thông tin và giải trình; Ban kiểm soát thực hiện kiểm tra, thẩm định, kiến nghị theo thẩm quyền và HĐQT tổ chức họp bàn bạc, ra nghị quyết triển khai thực hiện.

Để hoàn thành trách nhiệm trước cổ đông, HĐQT đã xây dựng Quy chế quản trị công ty theo luật doanh nghiệp, luật chứng khoán, Quyết định số 12/2007/QĐ-BTC của Bộ Tài chính và theo Điều lệ công ty đã ban hành. HĐQT cũng đã có nghị quyết giao cho các thành viên HĐQT, BGĐ, BKS căn cứ trách nhiệm được giao dự thảo phân công, phân cấp quản lý, quy chế, quy định cụ thể nhằm thực hiện quản trị công ty theo những chuẩn mực về hành vi, đạo đức nghề nghiệp của các thành viên HĐQT, BGĐ, BKS và cán bộ quản lý, đảm bảo hoạt động công ty được ổn định và phát triển; Công việc này đang được triển khai và sẽ được thông qua trong thời gian tới đây để năm 2012 có cơ sở pháp lý thực hiện.

Năm 2011 có sự thay đổi cơ cấu cổ đông, Tổng công ty quản lý vốn Nhà nước (SCIC) bán cổ phần nhà nước cho cổ đông mới là Công ty cổ phần Máy- Thiết bị dầu khí (PVM) nắm giữ 47% VĐL. Trong ĐHĐCĐ đầu năm 2011do chưa có sự thống nhất giữa cổ đông mới và đa số cổ đông cũ làm cho nghị quyết ĐHĐCĐ không thông qua được một số chỉ tiêu được đưa ra thảo luận tại đại hội như: Nghị quyết phân chia cổ tức năm 2010, nghị quyết về giao chỉ tiêu lợi nhuận và phân chia cổ tức năm 2011, làm cho việc chỉ đạo thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ của HĐQT gặp trở ngại. HĐQT đã chủ động trao đổi, thương lượng nhiều lần với cổ đông lớn

PVMACHINO đi đến thống nhất và gửi văn bản xin ý kiến toàn thể cổ đông công ty, đến đầu quý 4/2011 thì đạt được đồng thuận của đa số cổ đông, nghị quyết của ĐHĐCĐ mới được thông qua một cách đầy đủ.

Năm qua trước nhiều biến động ở công ty, tình hình SXKD khó khăn song do sự đoàn kết, hợp tác và tinh thần trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cần trọng vì quyền lợi tối cao của cổ đông và của công ty, các thành viên HĐQT và tập thể HĐQT đã chỉ đạo thực hiện phần lớn nghị quyết ĐHĐCĐ và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do đại hội giao cho.

### **III/ TỔNG KẾT CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT VÀ CÁC QUYẾT ĐỊNH CỦA HĐQT NĂM 2011:**

Năm 2011 HĐQT đã tổ chức 07 cuộc họp chính thức và ban hành các nghị quyết của HĐQT nhằm triển khai thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ và chỉ đạo, đôn đốc thực hiện kế hoạch SXKD năm 2011.

1. Cuộc họp lần 1-2011 ngày 02/03/2011 tại văn phòng công ty CP Thiết bị phụ tùng Đà Nẵng, nội dung:

- Đánh giá Báo cáo tài chính (chưa kiểm toán) năm 2010 của công ty.
- Quyết định một số nội dung chuẩn bị cho ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2011-2015 và phân công chuẩn bị nội dung trình ra đại hội, quyết định thời gian tiến hành đại hội, chốt danh sách cổ đông tham gia đại hội.

2. Cuộc họp lần 2-2011 ngày 15/03/2011, nội dung:

Thảo luận và thông qua các báo cáo, tờ trình đưa ra ĐHĐCĐ.

3. Cuộc họp lần 3-2011 ngày 14/04/2011, nội dung:

Kiểm tra lần cuối công tác chuẩn bị ĐHĐCĐ, nội dung các tài liệu phát hành tại đại hội, nội dung sửa đổi điều lệ, thành lập Ban tổ chức, ban kiểm tra tư cách cổ đông tham gia đại hội, dự kiến Ban bầu cử, dự kiến danh sách đề cử HĐQT, BKS công ty nhiệm kỳ 2011-2015.

4. Cuộc họp lần 4-2011 ngày 15/04/2011 tại văn phòng công ty, đây là phiên họp đầu tiên sau ĐHĐCĐ để bầu các chức danh Chủ tịch HĐQT, Bổ nhiệm TGD, chỉ định thư ký HĐQT, phân công nhiệm vụ của các thành viên HĐQT và triển khai một số công việc trong quý 02/2011.

5. Cuộc họp lần 5-2011 ngày 17/06/2011, nội dung:

Thông qua Nghị quyết về bộ máy tổ chức và nhân sự, cán bộ quản lý cấp cao của công ty nhiệm kỳ 2011-2015.

6. Cuộc họp lần 6-2011 ngày 05/08/2011, nội dung:

Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch 6 tháng đầu năm 2011, việc thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ và Nghị quyết HĐQT.

Bàn biện pháp chỉ đạo thực hiện kế hoạch 6 tháng cuối năm và ra nghị quyết về triển khai thực hiện các dự án đầu tư gồm: Dự án tiếp tục đầu tư giai đoạn 1 khu kho Thọ Quang, Dự án đầu tư căn hộ trung bình tại 51 Phan Đăng Lưu, dự án khu văn hoá thể thao DAESCO và quyết định cho phép lập tờ trình đầu tư cải tạo nhà 53 Trần Phú để làm văn phòng cho công ty và một phần cho thuê mặt bằng nhằm tăng lợi nhuận cho công ty.

Đề nghị BKS tiến hành công tác kiểm tra, giám sát công việc tại công ty và BGD phối hợp với Ban chấp hành công đoàn công ty triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại công ty theo nghị định 87/2007/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ.

7. Cuộc họp lần 7-2011 ngày 28/10/2011, nội dung:

Thảo luận báo cáo sơ kết 9 tháng về hoạt động SXKD của công ty do TGD trình bày và báo cáo đánh giá giám sát của BKS về điều hành của BGD và quản lý, giám sát của HĐQT công ty.

Thảo luận và ra nghị quyết ban hành Quy chế quản trị công ty CP Thiết bị Phụ tùng Đà Nẵng và quy trình công bố thông tin, cử người đại diện công bố thông tin của công ty.

HĐQT thảo luận và quyết định một số vấn đề sau:

Lập phiếu xin ý kiến cổ đông biểu quyết bằng văn bản các chỉ tiêu chưa được thông qua tại ĐHĐCĐ 2011-2015 gồm:

\* Chi trả cổ tức 2010 là 12%/năm trên vốn điều lệ 41 tỷ VNĐ cho các cổ đông chốt danh sách tại thời điểm 10/03/2011;

\* Lợi nhuận trước thuế năm 2011 là 10 tỷ VNĐ; Cổ tức 2011 là 15%/năm;

\* Tạm hoãn đưa cổ phiếu công ty mã chứng khoán DAS lên sàn HNX trong năm 2011, sẽ thực hiện niêm yết tại thời điểm thích hợp;

\* Đối với hàng tồn kho khó bán, TGD phải chỉ đạo quyết liệt đẩy mạnh bán ra cắt lỗ, nếu bán thấp hơn giá đã được xác định giảm do đã trích lập dự phòng 4,6 tỷ VNĐ thì trình HĐQT quyết định, trường hợp cần thiết (khi giá quá thấp) có thể thẩm định giá để đấu giá bán;

\* HĐQT, BKS, BGD tiến hành rà soát lại các Quy chế nội bộ cho phù hợp tình hình hiện tại để thực hiện quản trị công ty theo QĐ số 12/2007/QĐ-BTC ngày 13/03/2007 của Bộ trưởng Bộ Tài chính. Thời gian hoàn thành trong Quý 4/2011.

Căn cứ kết quả xin ý kiến biểu quyết của cổ đông bằng văn bản, ngày 16/11/2011 HĐQT ra Nghị quyết số 174/NQ/TBPT-HĐQT công nhận các chỉ tiêu được thông qua bằng văn bản nêu trên là một phần hợp lệ, đầy đủ tính pháp lý bổ sung cho Nghị quyết ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2011-2015 của Công ty CP Thiết bị Phụ tùng Đà Nẵng.

#### **IV/ KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TGD ĐIỀU HÀNH VÀ CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ:**

Căn cứ Quy chế Quản trị công ty và Điều lệ tổ chức hoạt động của công ty, căn cứ hợp đồng lao động ký với TGD và các cán bộ quản lý trong bộ máy điều hành hoạt động của công ty, trên cơ sở nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên và ĐHĐCĐ nhiệm kỳ, HĐQT thực hiện giám sát công tác quản lý, điều hành SXKD hàng ngày của TGD và cán bộ quản lý thông qua thông tin trực tuyến trong nội bộ công ty. Định kỳ 3 tháng, 6 tháng, 9 tháng, năm hoặc có công việc đột xuất để nắm tình hình thực hiện giám sát, chỉ đạo, HĐQT yêu cầu TGD lập báo cáo kết quả SXKD, tiến độ thực hiện các nghị quyết của HĐQT, những khó khăn, thuận lợi nảy sinh trong công tác điều hành; Qua đó yêu cầu BKS thẩm định báo cáo quyết toán, giám sát tình hình tài chính, tính hợp pháp trong các hoạt động của các thành viên BGD, các cán

bộ quản lý công ty, sự phối hợp hoạt động với HĐQT, BKS công ty, nhằm đảm bảo thực hiện theo quy định của pháp luật, của điều lệ công ty và quy chế quản trị công ty. Trên cơ sở các báo cáo và tình hình nắm được, HĐQT tổ chức họp xem xét, đánh giá kết quả điều hành, có nghị quyết khắc phục tồn tại và triển khai công việc mới theo nghị quyết ĐHĐCĐ đã đề ra.

Do thực hiện đúng quy trình, thủ tục phối hợp hoạt động giữa HĐQT, BGD và BKS, công việc điều hành SXKD của BGD không bị trở ngại, việc giám sát của HĐQT và của BKS được duy trì thường xuyên, chặt chẽ, đảm bảo hoạt động của công ty thực hiện đúng nghị quyết ĐHĐCĐ và nghị quyết HĐQT, thực hiện quản trị công ty theo chuẩn mực hành vi, đạo đức nghề nghiệp của thành viên HĐQT, BGD, BKS vì quyền lợi của cổ đông công ty.

Tuy vậy, HĐQT hoạt động với cơ cấu chỉ có 3/5 thành viên trực tiếp làm việc thường xuyên tại công ty và không có bộ máy giúp việc nên công tác giám sát đối với các cán bộ quản lý các phòng nghiệp vụ, các đơn vị cơ sở không thể sâu sát hết được.

## **V/ PHƯƠNG HƯỚNG CHỈ ĐẠO NĂM 2012:**

Theo nhận định của các chuyên gia kinh tế, bối cảnh chung của kinh tế Việt nam 2012 được dự báo sẽ khó khăn nhiều so với 2011, xu hướng suy giảm tốc độ tăng trưởng, lạm phát cao, thâm hụt thương mại vẫn chưa có dấu hiệu được chặn lại một cách chắc chắn, các doanh nghiệp sẽ tiếp tục đối mặt với các chính sách thắt chặt tín dụng, cắt giảm đầu tư do việc tái cấu trúc nền kinh tế của chính phủ.

Trong khi đó tình hình của công ty như tồn kho các thiết bị đã qua sử dụng rất khó bán còn lớn, lợi thế vốn tự có do cơ cấu lại nguồn vốn của năm 2011 không còn, công nợ khó đòi giảm không đáng kể, kinh doanh bất động sản chưa thể phục hồi, đầu tư chưa có phương án vốn cụ thể.

Trước tình hình đó, HĐQT chủ trương phương hướng SX-KD năm 2012 là:

### **1/ Về kinh doanh:**

\_ Quyết liệt thực hiện đẩy mạnh bán hàng tồn kho theo nghị quyết HĐQT năm 2011 để thu hồi vốn, cắt lỗ, giảm nợ và lãi vay ngân hàng.

\_ Tập trung thu hồi công nợ bằng biện pháp kiên quyết, khẩn trương.

\_ Giảm kinh doanh các mặt hàng sử dụng vốn lớn, vòng quay vốn chậm, tỷ suất lợi nhuận thấp; Nghiên cứu các mặt hàng sử dụng vốn ít, vòng quay vốn nhanh, thị trường có nhu cầu.

\_ Chú trọng lĩnh vực kinh doanh:

+ Ngành dầu khí

+ Đầu tư cho nông nghiệp, nông thôn, nhất là thiết bị máy móc phục vụ thu hoạch, chứa đựng, bảo quản nông sản. Đây là lĩnh vực được nhà nước quan tâm ưu tiên theo mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XI.

\_ Kinh doanh bất động sản: Thị trường đang trầm lắng nhưng không phải không có cơ hội, phải chủ động nắm bắt và xử lý quyết đoán.

## **2/Về đầu tư, khai thác cơ sở vật chất:**

\_ Đánh giá hiệu quả đầu tư và khai thác kho Thọ Quang giai đoạn một và xem xét nhu cầu thuê kho của thị trường để quyết định đầu tư giai đoạn 2.

\_ Khẩn trương cải tạo 53 Trần Phú để tiết kiệm mặt bằng, dùng cho thuê, tăng thu nhập cho công ty.

\_ Khai thác 500m<sup>2</sup> đất tại khu dân cư An đôn do Thành phố cấp tái định cư cho công ty một cách có hiệu quả nhất.

\_ Khu TĐTT An trung, quận Sơn Trà: Cần có phương án đầu tư hợp lý, từng bước đầu tư tới đâu khai thác tới đấy với phương châm thu hồi vốn nhanh, không làm dàn trải.

\_ Toà nhà căn hộ thu nhập trung bình và trung tâm thương mại 51 Phan Đăng Lưu: Phải tính toán phương án đầu tư thật chi tiết, theo hướng kêu gọi vốn đầu tư từ bên ngoài, hạn chế sử dụng vốn vay ngân hàng và vốn công ty, giảm thiểu rủi ro cho SXKD của công ty. Trước mắt trong năm 2012 nên tạm dừng dự án này do tình hình BĐS ở Đà Nẵng đang gặp khó khăn và công ty chưa chuẩn bị được nguồn vốn.

## **3/Công tác nhân sự:**

Chú trọng tăng cường lực lượng lao động trẻ có chất lượng (Tốt nghiệp đại học trở lên, công nhân kỹ thuật tay nghề cao, người có năng lực quản lý điều hành SXKD)

Trước mắt cho đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực cho lực lượng lao động trẻ hiện có ở công ty để bố trí ngay vào các vị trí công việc thích hợp, nhất là các khâu kinh doanh.

Để đối phó với tình hình khó khăn trong năm 2012, HĐQT đề nghị ĐHĐCĐ tập trung nghiên cứu, thảo luận và đề ra được các giải pháp thiết thực nhằm đưa công ty vượt qua khó khăn, giúp HĐQT chỉ đạo Ban điều hành phấn đấu hoàn thành kế hoạch được kỳ vọng của ĐHĐCĐ đề ra.

Xin kính chúc các vị đại biểu, các vị cổ đông an khang, thịnh vượng , thành đạt và hạnh phúc!

Xin cảm ơn!

**TM Hội đồng quản trị công ty  
CHỦ TỊCH**

**NGUYỄN THÀNH NAM**

